



Verksamhetsberättelse

Kårsektionen Sesam

2025/2026

Kårsektionen Sesam
Fakultetsgatan 1, SE-702 81 Örebro
www.sesamit.se

Innehållsförteckning

1. Inledning	3
2. Styrelsens arbete	3
2.1 Ordförande	3
2.2 Vice Ordförande	4
2.3 Informationsansvarig	5
2.4 Ekonomiansvarig Studentföreningen	5
2.5 Ekonomiansvarig Kårsektionen	6
2.6 Ekonomiansvarig Bryggan	7
2.7 Utbildningsbevakare	7
2.8 Introduktionsansvarig	7
2.9 Marknadsföringsansvarig	8
2.10 Finansansvarig	8
2.11 Informatikansvarig	9
2.12 Studiesocialt Ansvarig	10
2.13 Studiesocialt Ansvarig Bryggan	10
2.14 Näringslivsansvarig Mässa	11
2.15 Näringslivsansvarig Avtal	12
2.16 IT-ansvarig	12
3. Verksamhetsårets konkretisering	13
3.1 Ett långsiktigt Sesam	13
3.1.1 Långsiktig kommunikation och hållbarhet	13
3.1.2 Långsiktig inkludering	14
3.2 En växande organisation	15
3.3 Framåtvision	17
3.3.1 Sesam x näringslivet	18
3.3.2 Sesam för studenternas utbildningsvisioner	18

Styrelsens sammansättning 25/26

- Ordförande: Lucas Brunzell
- Vice Ordförande: Agnes Arctaedius
- Informationsansvarig: Sara Tauberman
- Ekonomiansvarig Studentföreningen: Clara Redler
- Ekonomiansvarig Kårsektionen: Elsa Djuphammar
- Ekonomiansvarig Bryggan: Saman Omar
- Utbildningsbevakare: Joel Bjelkengren
- Introduktionsansvarig: Gustav Nilsson
- Marknadsföringsansvarig: Ida Larsson
- Finansansvarig: Ebba Gustafsson
- Informatikansvarig: Amanda Perbro
- Studiesocialt Ansvarig: Mustafa Touray
- Studiesocialt Ansvarig Bryggan: Oliver Leal Lees
- Näringslivsansvarig Mässa: Emelie Grönlund
- Näringslivsansvarig Avtal: Robin Borgerot
- IT-ansvarig: Emma Olovsson

1. Inledning

Den här verksamhetsberättelsen förklarar hur Sesams styrelse har arbetat under verksamhetsåret 2025/2026. Den bygger på verksamhetsplanen och visar hur styrelsen har konkretiserat den samt hur kårsektionen har förvaltats under året. Verksamhetsberättelsen används, tillsammans med budgeten och den ekonomiska berättelsen, som underlag när sektionensmötet ska besluta om styrelsen ska beviljas ansvarsfrihet för året 2025/2026.

Berättelsen är indelad i två delar: hur arbetet i kårsektionen har varit organiserat och hur verksamhetsplanen har konkretiserats under året genom de målen som sattes för styrelsen 25/26. Målen var ett långsiktigt Sesam med fokus på kommunikation, hållbarhet och inkludering, en växande organisation samt framåtvision med fokus på näringslivet och studenternas utbildningsvisioner.

Sesam består i grunden av två olika organisationer: kårsektionen Sesam och studentföreningen Sesam. Även om organisationerna har olika ansvarsområden är de nära sammanlänkade genom sina gemensamma medlemmar och sitt gemensamma engagemang för studentlivet. Detta innebär att vissa roller och arbetsområden främst faller inom studentföreningens ansvar, snarare än kårsektionens. Det är dock viktigt att lyfta fram att det arbete som utförs inom ramen för studentföreningen är minst lika betydelsefullt. Arbetet riktar sig alltid till våra medlemmar och eftersom medlemmarna är en del av kårsektionen, bidrar det även direkt till sektionens verksamhet. Därför förtjänar även dessa insatser att lyftas och uppmärksammas i sammanhang där vi redogör för organisationens arbete som helhet.

2. Styrelsens arbete

2.1 Ordförande

Nu har verksamhetsåret 25/26 nått sitt slut, ett år som för egen del har varit väldigt spännande, inspirerande och roligt! Som ordförande har mitt uppdrag under verksamhetsåret varit att leda styrelsens arbete och skapa goda förutsättningar för att sektionens verksamhet ska fungera väl. Rollen har inneburit både strategiskt och operativt arbete, med ansvar för att samordna styrelsen, representera sektionen och säkerställa att arbetet drivs framåt i enlighet med våra långsiktiga mål, samtidigt som vi alltid har haft som ambition att ha medlemmarnas värde i högsta prioritet.

Under året har jag lett och deltagit i styrelse- och sektionensmöten, där fokus har legat på att följa upp verksamheten, fatta beslut och skapa goda förutsättningar för styrelsens fortsatta arbete. En viktig del av uppdraget har varit att hålla samman styrelsens arbete och säkerställa att olika frågor drivs vidare mellan mötena. En stor del av verksamhetsåret har också präglats av löpande kontakt med ÖS och vår institution Handelshögskolan. Genom regelbunden

dialog har jag representerat sektionen i frågor som rör studenternas intressen samt arbetat för att upprätthålla ett gott samarbete mellan sektionen och universitetet. Kontinuerligt under året har jag hållit ständig kontakt ÖS och mina andra ordförandekollegor i de andra kårsektionerna för att både hantera olika händelser, men även diskutera strategiska frågor med målet om en enad studentkår.

Jag har även varit engagerad i arbetet kring SERO, både inför, under och efter konferenserna. Detta har inneburit planering och samordning inför konferenserna, deltagande under genomförandet samt uppföljning efteråt. I anslutning till detta har jag också arbetat med projektstödsansökningar kopplade till konferenserna och bidragit till att säkerställa de ekonomiska förutsättningarna för genomförandet.

Tillsammans med vice ordförande har jag haft ett nära samarbete för att stötta styrelsens ledamöter i deras arbete. Det har bland annat handlat om att fungera som bollplank, följa upp pågående projekt och skapa förutsättningar för att varje styrelsemedlem ska kunna genomföra sitt uppdrag på bästa sätt. Under året har även jag och vice ordförande ansvarat för att leda och samordna arbetet med årsmötet och tillhörande val. Detta har innefattat planering och genomförande av valprocessen samt att arbeta för en god överlämning till kommande styrelse, så att sektionens arbete kan fortsätta med god kontinuitet.

2.2 Vice Ordförande

Verksamhetsåret 2025/2026 har nått sitt slut och det har varit ett år fyllt av engagemang, glädje och spännande händelser! Att få sitta som vice ordförande har varit otroligt ärofyllt, dels kring alla erfarenheter man fått under året, men även att få ha upplevt ett otroligt starkt engagemang från både mina styrelsekollegor samt alla medlemmar har varit obeskrivligt inspirerande och givande.

Rollen som vice ordförande har under året varit väldigt bred och inneburit ett flertal olika arbetsuppgifter inom olika områden. Starten av verksamhetsåret bestod till stor del av planering tillsammans med ordförande för att lägga upp en plan för det kommande året. Möten planerades, dokument granskades, och mycket annat som var av stor väsentlighet för att sätta sig in i verksamheten. Vidare blev ledarrollen direkt en viktig pelare då samtliga styrelsemedlemmar just hade påbörjat sitt första styrelseengagemang inom denna verksamhet, vilket ledde till att många frågor och funderingar uppstod tidigt från olika håll. Rollen är som tidigare nämnt väldigt bred och har innefattat många olika arbetsuppgifter, allt från att hoppa in och agera mötesordförande och mötessekreterare, till att hålla välkomsttal för alla nya studenter vid terminsstarterna. Det har uppkommit nya arbetsuppgifter nästan varje vecka där man fått pröva på sina färdigheter på många olika områden, vilket har varit otroligt nyttigt.

Vidare innebär denna roll även att man sitter som ledamot i Kårstyrelsen (Örebro studentkårs styrelse), där jag representerat Sesam vid styrelsemöten. Jag har löpande deltagit i diskussioner kring olika propositioner och diskussionsfrågor som på olika nivåer påverkat Sesam, och på sidan av detta även arbetat löpande med mina ansvarsområden inom ÖKAB,

Myndighetsmässan och Vårkårgalan. Jag har även representerat ÖS på åsiktstorg och fullmäktigemöten, där många långa och intressanta diskussioner förts, och många viktiga beslut har tagits. Det har varit stundtals krävande och mycket att sätta sig in i helhjärtat på sidan av allt arbete inom Sesams verksamhet, men något som varit otroligt kul och utvecklande!

Jag har även, tillsammans med ordförande, haft en kontinuerlig dialog med S.E.R.O. där vi bland annat har fått ansvaret att agera fullmäktigeledamöter under året. Detta har varit väldigt värdefullt och gett en ännu större inblick i hur student- och föreningsliv kan se ut och hur dessa fungerar runt om i Sverige. Denna inblick tror jag inte bara är värdefull att få personligen, utan även väldigt viktig för Sesams framtida arbete och utveckling.

2.3 Informationsansvarig

Jag har under detta år lagt stort fokus på att utveckla rollen och förbättra hur arbetet såg ut. När det kom till att i fixa dagordningar och protokoll inför styrelse-och sektionmöten har jag uppdaterat mallarna för att det bättre ska förstås och skrivas. Mycket samarbete detta år har skett med ordförande för allt förberedande inför dessa möten och jag har under dessa möten agerat som sekreterare. Jag har också haft ansvar för informationsmailen och ständigt svarat och skickat vidare information till rätt person. Jag har uppdaterat rollens arbetsbeskrivning detta år så att den bättre stämmer överens med vad denna roll faktiskt gör. Förutom uppdateringar så har jag utvecklat rollen från att endast vara kontaktperson för Sesams FUM till att vara samordnare vilket även innebär att rollen har en av våra fem röster. Detta innebär att rollen ska delta på alla FUM möten och därav skapa en naturligare länk mellan FUM och styrelsen så att alla är mer uppdaterade om vad som händer i FUM. Husrådsmötena har jag deltagit på under detta år samt att jag varit teamledare för vårt Sesam studentteam och gått på de mötena. Det har inneburit att rekrytera personal och hålla teamet uppdaterade vilket jag även sagt vidare till min efterträdare Diba att detta är något som inte borde ligga på rollen utan på någon utanför styrelsen. Dock ska denna roll ha kontakt med teamledaren för Sesams team för att ha en tydlig länk dit. Jag har tillsammans med studiesocialt ansvarig beställt ovvar för nystudenterna HT25 och VT26 och även testat en ny leverantör som resulterade i betydligt billigare ovvar för medlemmarna. Tillsammans med denna leverantör har jag även tagit fram en helt ny Sesam merch och haft försäljning i loungen. Jag har gjort de inköp under året som behövs till loungen och kontoret. Utöver ens egna arbete har jag hjälpt resterande styrelsemedlemmar, exempelvis hjälp marknadsföring med att skicka till Lösnummer varje vecka information om vad som sker i Sesam den veckan. Jag har deltagit i flertalet projektgrupper och hjälpt till där jag kan.

2.4 Ekonomiansvarig Studentföreningen

Under verksamhetsåret så har rollen som ekonomiansvarig i Studentföreningen Sesam inneburit att ansvara för allting rörande föreningens ekonomi. I praktiken har detta inneburit att upprätthålla och löpande revidera föreningens budget, sköta den löpande bokföringen och faktureringen, samt ta ekonomiska beslut för föreningen. Dessutom har rollen inkluderat att

vara firmatecknare vilket har inneburit ett ansvar för att kontrollera och signera de avtal som ekonomiansvarig tillsammans med ordförande signerar i studentföreningens namn. Utöver detta har en löpande kontakt med övriga styrelsemedlemmar varit av stor vikt för att kunna engagera sig i och diskutera olika situationer, problem och vägval som både Studentföreningen Sesam och Kårsektionen Sesam har stått inför. Arbetet under året har fungerat väl trots den höga arbetsbelastningen som rollen medfört. De senaste åren har omsättningen ökat i studentföreningen, starkt kopplat till den utveckling som Nätverksdagen har gjort, vilket i sin tur inneburit ökad belastning på rollen. Den budget som upprättades i början av verksamhetsåret fungerade väl som riktlinje under året och de revideringar som gjorts löpande har påverkat samtliga kostnader relativt jämbördigt och där studentföreningens medlemmar varit i största fokus vid dessa beslut. Fåtal bokföringsmässiga problem från tidigare verksamhetsår, särskilt kopplat till periodisering av intäkter, har hittats och korrigerats. Rutiner och dokument som används löpande under året eller vid bokslut har även reviderats och utvecklats, dock är detta även ett vidare arbete som överlämnas till nästkommande ledamot. Specifik information gällande studentföreningens resultat presenteras i den ekonomiska berättelsen.

2.5 Ekonomiansvarig Kårsektionen

Under detta verksamhetsår har jag kontinuerligt arbetat med uppföljning av budgeten varje månad för att få en god översikt över hur ekonomin går så jag kan säkerställa att kårsektionen har en stabil och hållbar ekonomi. Utöver detta har jag även jobbat mycket med fakturahantering i samband med introduktionerna, det studiesociala utskottet samt ovvemärken. Jag har även haft nära samarbete med ekonomiansvarig i ÖS samt ekonomiansvariga i introduktionskommittén för att kunna stötta dem i deras arbete och göra introduktionerna så billiga som möjligt för alla nystudenter och faddrar. Jag hade det slutgiltiga ansvaret för att upprätta och godkänna den färdiga budgeten, samt godkänna projektbudgetar från utbildning och studiesociala utskotten och se till så att dessa håller så nära noll resultat som möjligt.

Under verksamhetsåret 25/26 har jag övertagit arbetsuppgiften att beställa och hantera försäljningen av ovvemärken vilket har skapat en bättre förståelse för hur mycket som ska beställas och hur mycket som säljs, vilket i sin tur har underlättat i budgetarbetet. Under året har fler ovvemärken sålts än förväntat vilket har skapat fler möjligheter och gynnat medlemmarna i Sesam vilket har varit super kul. Jag deltog även på flera introaktiviteter både för höstterminen och vårterminens introduktion där jag representerade styrelsen.

Utöver de löpande uppgiften jag haft med fakturahantering, budgetering och kvittoredovisning har jag även deltagit i projektgrupper som styrelsen har haft internt. Jag tillsammans med ekonomiansvarig för bryggan och ekonomiansvarig för studentföreningen planerade och genomförde dessutom deltävlingen i SM i ekonomi och deltog på lanseringen i Stockholm.

2.6 Ekonomiansvarig Bryggan

Under verksamhetsåret har fokus legat på att säkerställa en god ekonomisk uppföljning och en hållbar utveckling av Bryggans verksamhet. Året avslutades med ett ekonomiskt överskott och ett nytt försäljningsrekord för Bryggan.

En god dialog har förts med ekonomiansvarig för Studentföreningen, samtidigt som regelbundna möten med Bryggmästeriet har bidragit till en ökad förståelse för verksamhetens ekonomi och budget.

Under året har flera åtgärder genomförts för att minska svinnet, bland annat genom att införa halloumisticks, börja sälja dippar samt använda portionsflaskor vid försäljning av vin på glas. Personalförmåner i form av personalrabatt och gratis overallmärken har införts.

En del av årets överskott har även återinvesterats i verksamheten genom inköp av en neonlampa. Sammantaget har verksamhetsåret präglats av ett gott samarbete, en ansvarsfull ekonomisk förvaltning och ett kontinuerligt utvecklingsarbete.

2.7 Utbildningsbevakare

Under detta verksamhetsår har jag varit drivande i flera utbildningspolitiska frågor i syfte att stärka och utveckla utbildningsförutsättningarna för nuvarande och framtida studenter på Handelshögskolan i Örebro.

Tillsammans med utbildningsutskottet har vi lagt tid och resurser på att erbjuda rekordmånga pluggstugor för våra medlemmar. Pluggstugorna har erbjudits för studenter som läser kurser som läses de första två åren i ekonomiutbildningen i Örebro. Pluggstugorna har gett våra medlemmar möjligheten att få extra hjälp med sina studier och förbättrat studieresultaten.

Utskottet har gjort ett fantastiskt arbete i år. Vi har varit en grupp på 13 personer som tillsammans diskuterat förbättringspotential inom utbildningen, planerat golfturneringen och våra pluggstugor samt varit en naturlig mottagare av direkt feedback på utbildningskvaliteten på vår utbildning som vi fört vidare till ledningen på skolan.

Jag har bidragit till den förbättrade attityden mellan kårsektionerna på Örebro universitet genom att vara en aktiv deltagare i Utbildningsbevakarrådet, arrangerat av Örebro Studentkår. Samtalen vi hållit i detta mötesforum har fört utbildningsrepresentanterna från varje kårsektion närmare, vilket har stärkt det befintliga och framtida samarbetet för samtliga kårsektioner i en betydande omfattning.

2.8 Introduktionsansvarig

Verksamhetsåret 25/26 har i stor utsträckning präglats av arbetet med att upprätthålla introduktionens värdegrund och säkerställa en trygg introduktion för alla deltagare. Under

året har flera ärenden kopplade till introduktionspolicyn hanterats, vilket inneburit ett nära samarbete med både generaler och Örebro studentkår. Arbetet har ställt höga krav på objektivitet, tydlighet och ett konsekvent förhållningssätt för att värna introduktionens trygghet och kvalitet.

Utöver detta har jag ansvarat för introduktionernas gasquer i samarbete med generalerna samt representerat styrelsen vid flera introduktionsaktiviteter. Under året har jag även arbetat för att skapa kontinuitet mellan introduktionerna genom att stötta överlämningar, samla erfarenheter och bidra till en långsiktig utveckling av introduktionsverksamheten. En fortsatt positiv utveckling under året har varit det ökade engagemanget kring introduktionen. Antalet sökande till både generalsposterna och introduktionskommittéerna har varit rekordhög. Även intresset från medlemmarna att bli faddrar var ovanligt stort, vilket likaså var mycket glädjande.

Jag har även kontinuerligt drivit ett arbete för att skapa en relation mellan posten och ÖS, vilket inte funnits alls förut. Denna relation har blivit stark under året och numera har den introduktionsansvarige på ÖS koll på hur vi arbetar i Sesam och vänder sig både till denna post och generaler i frågor om introduktionen.

2.9 Marknadsföringsansvarig

Under verksamhetsåret 25/26 har jag utvecklat Sesams grafiska uttryck genom en ny grafisk profil, med målet att skapa en mer enhetlig och igenkännbar kommunikation i samtliga kanaler. Detta har bidragit till ett tydligare varumärke och en mer professionell marknadsföring av Sesams verksamhet. Parallellt med det externa arbetet har stort fokus lagts på att utveckla marknadsföringsutskottets olika team. Genom en tydligare ansvarsfördelning och ett närmare samarbete inom utskottet har arbetssättet effektiviserats och gett medlemmarna större möjligheter att utvecklas inom sina respektive områden. För att ytterligare stärka vår närvaro i sociala medier tillsattes även en särskild TikTok-ansvarig, vilket bidragit till att plattformen kunnat utvecklas och användas mer strategiskt.

Under året har utskottet ansvarat för marknadsföringen av Sesams verksamhet genom foto, film, grafiskt material och innehåll till våra officiella kanaler. Arbetet har omfattat allt från introduktionen och sittningar till utskottens och styrelsens övriga arrangemang, där målsättningen varit att synliggöra verksamheten och skapa engagemang bland både nuvarande och framtida medlemmar. Jag har även hjälpt projektgruppen för Tomteveckan, där vi tillsammans slog nytt insamlingsrekord och samlade in 30 510 kronor till Musikhjälpen. Resultatet är ett kvitto på det stora engagemanget inom Sesam och ett mycket fint exempel på vad vi kan åstadkomma tillsammans.

2.10 Finansansvarig

Under verksamhetsåret 25/26 har jag aktivt arbetat med att delegera arbetsuppgifter till utskottsmedlemmar så att aktiviteter såsom börsbärs, finanssittningen och finansresan sker.

Utskottets övergripande mål har varit att arbeta med inkludering, öka kunskapen inom finans samt nå ut till näringslivet. Detta har vi gjort genom flera olika aktiviteter under årets gång.

Vi höll för första gången en tjejkväll för grund information om aktier och sparande. Tjejkvällen var kåröverskridande och de slutade med att drygt 160 tjejer dök upp. Under verksamhetsåret har vi även haft två gästföreläsare för att öka nätverkandet och kunskapen för finans.

Jag har även arbetat kontinuerligt med Sesam Asset Management (SAM). Under året som gått har SAM lyckats skapa sin portfölj samt deltagit i en aktiepitch-tävling i Jönköping.

2.11 Informatikansvarig

Under verksamhetsåret har mitt främsta fokus varit att stärka gemenskapen bland informatikstudenterna och öka känslan av tillhörigheten till Sesam. Tillsammans med utskottet har jag arbetat för att skapa en inkluderande miljö där studenter känner sig välkomna, hittar ett socialt sammanhang och ges möjlighet att utvecklas både akademiskt och personligt.

En viktig del av detta arbete har varit våra återkommande kodstugor. Min ambition har varit att de ska fungera som en naturlig mötesplats där studenter kan samlas för att få hjälp med studierna, utbyta kunskap och samtidigt lära känna varandra. Min ambition har varit att det ska vara roligt att delta på kodstugorna och därför har jag under året bland annat planerat in tävlingar och bjudit på pizza under vissa kodstugor för att locka fler studenter och få dem att känna sig välkomna. Som en del av detta höll jag även en föreläsning om GitHub under en av kodstugorna, med syftet att ge studenterna praktiska verktyg som de kan ha nytta av både under studietiden och i arbetslivet då utbildningen i dagsläget inte erbjuder kurser om detta. För att ytterligare stärka gemenskapen arrangerade vi även återkommande Tech Pubar på Bryggan där informatiktstudenter kunde komma och äta god mat, umgås och delta i tävlingar samt aktiviteter.

Under året har jag också haft ett kontinuerligt samarbete med programmets lärare för att utveckla utbildningen och stärka kommunikationen mellan studentföreningen, programmet och studenterna. Genom en nära dialog har vi kunnat sprida viktig information på ett bättre sätt, samtidigt som lärarna har hjälpt till att uppmärksamma och uppmuntra studenter att delta i utskottets aktiviteter och evenemang. Detta samarbete har bidragit till en ökad närvaro och ett större engagemang bland studenterna.

Ett mycket uppskattat evenemang under året var IT-rundan, där vi lyckades få med fler företag än föregående år. Detta gav studenterna möjlighet att möta en bredare variation av arbetsgivare och uppskattades mycket av studenterna. Under årets IT-runda besökte vi även två nya företag som vi tidigare inte samarbetat med, vilket var ett värdefullt tillskott och förhoppningsvis kan lägga grunden för framtida samarbeten.

Årets höjdpunkt var Informatikdagen, som genomfördes i samarbete med Nätverksdagen. Evenemanget gav studenterna möjlighet att möta företag, knyta värdefulla kontakter och få en inblick i framtida karriärmöjligheter. Det var väldigt roligt att se det stora engagemanget och den positiva responsen från både deltagare och företag, vilket gjorde dagen till en av årets mest uppskattade evenemang.

Utöver arbetet inom mitt utskott har jag även varit engagerad i olika projektgrupper inom styrelsen samt deltagit aktivt i styrelsemöten under hela verksamhetsåret.

2.12 Studiesocialt Ansvarig

Verksamhetsåret 2025/2026 har varit ett händelserikt år fyllt av både traditionsenliga och nya uppskattade evenemang, där engagemanget bland medlemmarna genomsyrat allt vi gjort.

Året inleddes med att utskottet öppnade upp en ny ansökningsomgång och satte igång de olika projektgrupperna inför den kommande terminen. Under introduktionen deltog jag, tillsammans med resterande styrelsemedlemmar, i flera aktiviteter för att välkomna nya studenter, vilket var mycket roligt. Kort därefter genomförde vi ovveckan tillsammans med projektgruppen, och det var fantastiskt att se hur taggade och engagerade nystudenterna var. Vi arrangerade även kompissittningen, som liksom föregående år blev mycket uppskattad och lockade ett stort engagemang, inte minst bland de äldre terminerna. Under hösten deltog jag på megakonferensen i Västerås, vilket var både lärorikt och roligt, och gav värdefulla intryck att ta med tillbaka till utskottet. Ett av årets höjdpunkter var tomtesittningen, som planerades och genomfördes tillsammans med utskottet och satte nytt deltagarrekord – något vi är otroligt stolta över.

Inför vårterminen fortsatte arbetet i full gång, bland annat genom planeringen av den kåröverskridande skidresan tillsammans med Unisex. Jag deltog även på kontaktmannakonferensen i Kalmar, vilket var både givande och roligt, och senare kunde skidresan genomföras med mycket positiv respons från deltagarna. Utöver detta har jag löpande deltagit på Unisex möten för att fortsätta vårda och utveckla de kåröverskridande traditionerna. Året avslutas med vårterminens höjdpunkt, vårbalen, som satte en fin punkt på det gångna året som präglades av högt deltagarengagemang, gedigen planering och en hel del glädje!

2.13 Studiesocialt Ansvarig Bryggan

Det har varit ett händelserikt och givande år för Bryggan. Under året har jag haft regelbundna möten med Bryggmästeriet och vi har genomfört minst ett evenemang varje månad. Vi har också haft en ny Månadens burgare varje månad. Flera av evenemangen har varit nya koncept som fått väldigt bra respons från studenterna.

Samarbetet med de andra kårsektionerna har fungerat bra under året. Engagemanget från andra sektioner har ökat och fler studenter har hittat till Bryggan och känt sig välkomna där.

Vi har även fortsatt samarbeta med Sesams olika utskott genom bland annat Techpub med Informatikutskottet, Ovvepub med Studiesociala utskottet och Börs & Bärs med Finansutskottet.

Bryggan har också hållit öppet under introduktionen. Då har nyinvalda medlemmar från IntroK och utskotten hjälpt till att arbeta på Bryggan för att vi skulle kunna hålla öppet. Tillsammans med Unisex hade vi även ett stopp på Bryggan under Slaget om Campus.

Utöver arbetet med Bryggan har jag varit med i olika projektgrupper inom Sesams styrelse. Under året har Bryggan dessutom slagit flera försäljningsrekord, vilket visar att verksamheten har varit uppskattad och att många studenter har hittat till Bryggan.

2.14 Näringslivsansvarig Mässa

Under året har näringslivsutskottet visat ett kontinuerligt engagemang, vilket har gjort arbetet både givande och inspirerande. Utskottet har haft god uppslutning vid möten och aktiviteter och genomfört samtliga traditionsenliga event. Tillsammans med övriga utskott arrangerade vi både årets kick-off och tackfest, två uppskattade tillfällen som bidragit till ökad sammanhållning och ett starkare sektionsengagemang.

En av årets största förändringar har varit utvecklingen av det traditionsenliga eventet Superligan. Vi har valt att ha en futsalturnering inomhus under hösten och en utomhusvariant under våren. Denna förändring har skapat större variation, passat bättre med väderförutsättningarna och fått mycket positiv feedback från deltagarna. Utöver detta har vi även skapat ett helt nytt näringslivsevent, ett träningspass i samarbete med Nordic Wellness, där medlemmar bjöds in till ett pass följt av gemensam frukost. Eventet blev uppskattat och gav en ny typ av aktivitet som lockade nya medlemmar och kombinerade hälsa och nätverkande.

Parallellt med utskottsarbetet har jag tillsammans med Robin stöttat kontaktteamet och deltagit vid flera företagsrelaterade evenemang, vilket har stärkt våra relationer med näringslivet och ökat sektionens synlighet. När det gäller Nätverksdagen 2025 har jag ansvarat för planering och genomförande av mässan 2025. Den blev mycket lyckad, vi ökade både antalet utställande företag och de totala intäkterna, vilket resulterade i ett starkare ekonomiskt resultat än tidigare år. Jag har även tillsatt nya projektledare och projektgrupp inför Nätverksdagen 2026 och stöttat dem i uppstarten av deras arbete. Målsättningen för detta år är att fortsätta expandera mässan, både i antal företag och i ekonomiskt utfall, samt att ytterligare stärka dess position som ett av sektionens viktigaste evenemang.

Som styrelsemedlem har jag deltagit på samtliga konferenser, ett flertal interna projektgrupper samt varit aktiv i styrelsemöten och sektions- och föreningsmöten under året. Det har varit ett år präglad av utveckling, engagemang och framgångsrika projekt, och jag ser med stolthet tillbaka på det arbete som genomförts inom näringslivsutskottet och sektionen i stort.

2.15 Näringslivsansvarig Avtal

Under året som näringslivsansvarig med inriktning på avtal har jag tillsammans med min kollega Emelie drivit näringslivsutskottet. Engagemanget inom utskottet har varit mycket gott, med hög uppslutning på möten och aktiviteter. Tillsammans har vi genomfört uppstartsaktiviteter, projektgruppsmöten och samtliga planerade evenemang under verksamhetsåret, samt även lyckats arrangera ett extra event utöver det ordinarie programmet.

Under verksamhetsåret valde vi att genomföra några förändringar i utskottets verksamhet. Den största förändringen gällde Superligan under höstterminen. Tidigare år har evenemanget genomförts utomhus, vilket på senare tid lett till ett minskat deltagande. I år valde vi istället att arrangera en futsalturnering inomhus, vilket resulterade i ett ökat engagemang och mycket positiv respons från deltagarna. Vi valde även att ersätta Sesamruset med ett träningspass i samarbete med Nordic Wellness och Sesamiten Vera Ulveström. Eventet blev mycket uppskattat och intresset var så stort att vi senare under vårterminen kunde arrangera ytterligare ett träningspass.

Parallellt med arbetet i utskottet har jag ansvarat för sektionens avtalsarbete, med stöd från Emelie i frågor kopplade till kontaktteamet. Under året lyckades jag knyta tre nya samarbetspartners till sektionen och samtidigt lämna över ett i princip färdigförhandlat avtal till min efterträdare. Inför verksamhetsåret var min målsättning att behålla samtliga befintliga samarbetspartners. Även om vi tyvärr förlorade ett samarbete under året är jag nöjd med resultatet, då vi samtidigt lyckades etablera flera nya samarbeten och därmed stärka sektionens näringslivsrelationer.

Som styrelserepresentant har jag deltagit vid samtliga konferenser under året samt varit engagerad i flera interna projektgrupper. Verksamhetsåret har varit både utvecklande och lärorikt, fyllt av utmaningar, möjligheter och värdefulla erfarenheter. Jag ser tillbaka på året med stolthet och tacksamhet över allt som åstadkommits tillsammans med utskottet, styrelsen och sektionens medlemmar. Det är erfarenheter som jag kommer att bära med mig in i framtida utmaningar och uppdrag.

2.16 IT-ansvarig

Under verksamhetsåret 2025/2026 har jag löpande arbetat med att underhålla, utveckla och uppdatera Sesams hemsida. Arbetet har omfattat både innehåll och funktionalitet för att säkerställa att hemsidan varit aktuell, användarvänlig och lättillgänglig för medlemmar och övriga besökare.

Ett särskilt fokus har legat på introduktionsrelaterat innehåll, där jag bland annat har uppdaterat generalsansökan, schema, bilder, introboken och sittningshäften. Jag har även säkerställt att utskottens ansökningsformulär och tillhörande länkar varit korrekta och tillgängliga inför terminsstartens rekryteringar. Därutöver har jag kontinuerligt uppdaterat hemsidan genom att ta bort äldre evenemang som inte längre är traditionsenliga, rättat

felaktigheter, uppdaterat bilder när möjlighet funnits samt förbättrat struktur och innehåll för att skapa en mer lättnavigerad och användarvänlig webbplats.

Vid sidan av mina huvudsakliga ansvarsområden har jag ansvarat för delar av Sesams marknadsföring, främst kopplat till Instagram, där jag bidragit med innehåll och marknadsföring inför olika evenemang och aktiviteter. Jag har även stöttat övriga styrelsemedlemmar i IT-relaterade frågor, hjälpt till med Hitract samt bistått med teknisk support och andra praktiska frågor vid behov.

Under året har jag dessutom deltagit i flera projektgrupper. Jag har även bidragit till att dokumentera arbetsrutiner och underlätta överlämningen till nästkommande IT-ansvarig. Jag har varit aktiv och deltagit på styrelsemöten under hela verksamhetsåret.

3. Verksamhetsårets konkretisering

3.1 Ett långsiktigt Sesam

Enligt verksamhetsplanen för verksamhetsåret 25/26 så låg mycket fokus inom två huvudområden: hållbar kommunikation och inkludering. Målet var att skapa en mer transparent, tillgänglig och digital kommunikation samtidigt som sektionen fortsatt skulle utveckla en öppen och välkomnande gemenskap där alla medlemmar känner sig delaktiga och har möjlighet att påverka verksamheten.

3.1.1 Långsiktig kommunikation och hållbarhet

Under året så har den långsiktiga kommunikationen och hållbarheten haft ett stort fokus i vår verksamhet. Till att börja med så har en tydlig grafisk profil upprättats och tydliggjorts. Detta i syfte för att kommunikationen ut till medlemmarna ska vara konsekvent för att tydliggöra den information som förmedlas ut till medlemmarna. Den grafiska profilen har synliggjorts på våra sociala medier som vi fortsatt har använt för att bibehålla kontakten med befintliga medlemmar, men även i syfte att locka nya medlemmar.

De sociala kanalerna som använts under året är Instagram, Facebook, TikTok och Sesams hemsida, där Instagram använts mest kontinuerligt. Vår officiella Instagram har använts för att kommunicera ut information som berör samtliga medlemmar, men även har varit den kanal där vi exponerat gentemot näringslivet. Samtidigt så har vi flitigt använt våra utskottsspecifika Instagrams som vi ser mycket stort värde i, detta för att medlemmarna enklare ska hitta information kring utskottsspecifika händelser genom tydliga marknadsföringskanaler. För att säkerställa att informationen trots detta når ut till samtliga medlemmar så har vi återpublicerat mycket av informationen på vår officiella Instagram.

I vår kommunikation så har vi, i linje med verksamhetsplanen, försökt att till största möjliga mån minska förbrukningsmaterial och således klimatavtryck. Den absoluta majoriteten av den kommunikation vi har använt oss av har varit helt digitaliserad, och vi har även varit återhållsamma vid materiella inköp. Vid de tillfällen där det har funnits ett behov av materiella inköp för att kommunicera ut till medlemmarna så har noggrannhet och återanvändning präglat processen. När det gäller förbrukningsmaterial kopplat till loungen eller andra evenemang som vi har anordnat, så har vi i styrelsen varit noggranna med att sortera enligt återvinning såsom papper, plast, pant osv.

Som nämnt i verksamhetsplanen, så är transparens gentemot medlemmarna en grundpelare i kommunikationsarbetet. Under vårt år har mycket fokus lagts på att öka engagemanget kring våra sektionsmöten, både i form av närvaro men vi har även arbetat mycket med att uppmuntra medlemmar till att uttrycka sina åsikter på dessa möten. Ett konkret initiativ till detta arbete handlar om att vi har gett medlemmarna möjligheten till att agera justerare på sektionsmötena. Detta i syfte för att öka både engagemanget, men även transparensen gentemot våra medlemmar, något som vi hoppas att kommande styrelse fortsätter att arbeta vidare med.

3.1.2 Långsiktig inkludering

Hela vår verksamhet har präglats av inkludering då vi ser stort värde i att arbeta vidare med detta. Ett konkret exempel gällande inkludering handlar om att alla som har sökt till utskotten har, oavsett tidigare erfarenhet, fått möjligheten att vara med. Under hela vårt verksamhetsår så har inkluderingen genomsyrat hela verksamheten, både i form av att bibehålla befintliga engagerade, men även lagt mycket fokus på att rekrytera nya medlemmar till engagemang.

En del av att rekrytera nya medlemmar till engagemang handlar om att det endast får vara nystudenter som ansöker till vår introduktionskommitté. Vi tror att denna organisatoriska struktur är viktig ur ett långsiktigt perspektiv, då det blir en naturlig kanal för nya studenter att direkt börja engagera sig. Vidare så har vi gett våra medlemmar möjlighet att söka till utskott både under höst- och vårterminen för att säkerställa att antagna för respektive termin har möjlighet att ansöka till utskott tidigt i deras studietid.

Under verksamhetsåret har vi i styrelsen arbetat hårt och lagt mycket fokus på att interagera och informera nystudenter och faddrar under introduktionen, i syfte att tidigt inkludera en stor andel av våra medlemmar till framtida engagemang. Detta arbete har bestått av både informerande sammankomster (såsom Sesam-race och Rädda KF) där vi har berättat om de olika engagemangsmöjligheterna, men även i mer avslappnade situationer. Vi tror att det i framtiden är viktigt att bibehålla både de mer informerande- samt avslappnade interaktionerna. Vi vill speciellt betona vikten av de avslappnade interaktionerna då vi under året sett att detta har gett resultat i form av högre engagemang.

En utmaning som vi har stött på handlar om medlemmar som har påverkat tryggheten hos andra medlemmar. En grund till långsiktig inkludering är att medlemmarna känner sig trygga

och säkra i miljöer som berör Sesams verksamhet. Till följd av detta har vi tillsammans med Örebro Studentkår och de andra kårsektionerna påbörjat arbetet med att tydliggöra medlemmars skyldigheter, där ett steg på vägen i detta arbete har varit att vi har lagt till ett avsnitt i arbetsordningen för kårsektionen (och stadgan för studentföreningen) gällande utskottsmedlemmars skyldigheter. Således innebär detta tillägg att det numera finns mandat att avsätta en utskottsmedlem som allvarligt åsidosätter sina åtaganden eller bryter mot Sesams riktlinjer.

En grund till att verksamheten ska utvecklas handlar om att medlemmarna aktivt ska få vara med och påverka Sesams framtid. Vi har aktivt varit öppna och uppmuntrande till att medlemmarna ska bidra med tankar och idéer till verksamhetens utveckling. Ett exempel på ett sådant bidrag är att vi under året tagit fram Bryggans egna öl, en idé som initierades av en medlem och primärt inte av någon i styrelsen.

3.2 En växande organisation

Enligt verksamhetsplanen skulle kårsektionen Sesam, under verksamhetsåret 25/26, fortsätta utvecklas som en växande organisation genom att stärka medlemsengagemanget, rekrytera fler ideellt engagerade och skapa en inkluderande gemenskap. Sektionen skulle fokusera mot att erbjuda möjligheter till personlig utveckling och värdefulla erfarenheter för arbetslivet, samtidigt som studiesociala aktiviteter skulle anordnas för att främja delaktighet och välkomna nya medlemmar.

Som tidigare nämnt har mycket fokus legat på rekrytering av medlemmar, vilket således leder till ett ökat engagemang. Detta arbete har gett resultat, och vi har under året slagit rekord i antal medlemmar inom Sesam, men även i antal engagerade medlemmar. Något vi dessutom har märkt under året är att många av dem som väljer att engagera sig har en väldigt stark ambition och vilja att vara med och påverka. Denna utveckling är något vi ser väldigt positivt på och i linje med detta så har vi som styrelse velat utveckla och således ge så goda förutsättningar som möjligt för personlig utveckling och värdefulla erfarenheter inför arbetslivet. Detta har mynnat ut i att vi har gett våra engagerade medlemmar mer ansvar och förtroende, där vi inom vissa utskott bland annat har infört projektledare för olika evenemang.

Vi tror att en stor anledning till att engagemanget har ökat är att vi inte haft någon gräns för antal medlemmar i våra utskott (bortsett från Bryggmästeriet). Detta har inneburit att alla sökande, oavsett tidigare erfarenhet, fått chansen att engagera sig i utskotten. Till följd av det höga engagemanget har detta inneburit vissa utmaningar och svårigheter för utskottsordföranden och utskottens struktur. Däremot så vill vi poängtera att vi fortfarande har sett ett värde i att ge möjligheten för inkludering ur ett långsiktigt perspektiv.

En annan utmaning som vi identifierade väldigt tidigt, om inte redan innan vi påbörjade vårt verksamhetsår, var att det var svårt att få chansen att engagera sig om man inte tidigare hade varit engagerad. Detta innebar inte att det var omöjligt, men att det i vissa utskott och

projektgrupper ofta var tidigare engagerade, som redan hade haft möjlighet att visa sina framfötter inom kårsektionen, som blev prioriterade. Detta var något som vi såg som problematiskt ur ett långsiktigt perspektiv, vilket lade grunden till att vi under året har arbetat mycket med att uppmuntra nytt engagemang, något som till stor del styrs av Sesams styrelse (såsom utskottsordföranden exempelvis). Vidare har vi under året valt att lägga stort fokus på att berika och uppmuntra de engagerades insatser. Förmåner till våra engagerade är något vi har arbetat hårt med för att visa vår uppskattning till deras engagemang, men därutöver även arrangerat en gemensam Kick-off för alla utskott samt en tackfest för alla Sesams engagerade. Ur ett långsiktigt perspektiv så tror vi att denna delen är otroligt viktig att arbeta vidare med då det både uppmuntrar de befintliga engagerade, men även blir tydligt för icke-engagerade gällande de förmåner man får som engagerad. Samtidigt tror vi även det är viktigt att berika våra medlemmar som inte är engagerade för att de ska se ett värde av att vara medlemmar. Utöver alla olika evenemang som vi arrangerat under året så har vi även ökat de materiella förmånerna, såsom loungen-fika, goodiebags, priser osv.

Historiskt sett har begreppet inkludering ofta tolkats mer internt inom Sesam. Samtidigt så är vi en del av Örebro Studentkår (ÖS) och därmed har fokus även legat på inkludering mellan Sesam och ÖS. Under året har vi i styrelsen haft kontinuerlig kontakt med presidiet hos ÖS, där vi som kårsektion vid behov primärt tagit hjälp av presidiet. Utöver att vi har tagit vara på den kunskap som finns hos ÖS presidium så har vi märkt att en kontinuerlig kontakt även har lett till en förbättrad relation. Synen på Sesam har tidigare varit problematisk, både från ÖS som stort, men även från andra kårsektioner. Denna synen på Sesam har tidigare påverkat Sesams verksamhet negativt på flera olika nivåer, både på individnivå, men även på organisationsnivå. Därav har vi aktivt arbetat mycket kring relationen med ÖS och det är något vi värdesätter väldigt högt för att Sesam långsiktigt ska kunna utvecklas som kårsektion inom ÖS.

Sesam är en av 10 kårsektioner som går under Örebro Studentkår. Utöver relationen till ÖS så har vi sett ett värde i att skapa bra relationer med de resterande 9 kårsektionerna i samma syfte som tidigare nämnt. Även detta är något vi arbetat med mycket under verksamhetsåret, och detta har gjorts på flera olika plan. Till att börja med har vi som kårsektion möjlighet att delta i flera olika forum och råd, där representanter från varje kårsektion deltar. Vi har prioriterat dessa forum och råd högt under vårt verksamhetsår, vilket vi hoppas att man även gör i framtiden. Dels att vi som kårsektion har haft hög närvaro och sett dessa möten som en naturlig del av vårt ansvar som styrelse, men även att vi aktivt deltagit på dessa möten, det vill säga att vi aktivt både gett och tagit emot organisatoriska frågor, men även att vi har representerat Sesams medlemmar i frågor som rör verksamheten. En ytterligare sak som vi värdesätter med dessa forum och råd är möjligheten att, på ett mer personligt plan, lära känna förtroendevalda inom andra kårsektioner. Vi har märkt att de utmaningar som tidigare har uppstått mellan medlemmar från olika kårsektioner till stor del påverkas av de attityder och förhållningssätt som medlemmarna förmedlar till varandra. Här har vi som styrelse tagit ett stort ansvar och gjort det vi kan för att motverka att vår relation kopplat till ÖS och de andra kårsektionerna ska uppfattas ut negativt till våra medlemmar. Detta ansvar har genomsyrat hela styrelsens arbete, men i form av specifika evenemang för att ge förutsättningar att skapa

goda relationer med andra förtroendevalda inom andra kårsektioner, såsom styrelsepubsittningen, styrelsekick-off med Corax osv.

Sesam är dessutom en av 19 medlemsföreningar inom Sveriges Ekonomföreningars Riksorganisation (S.E.R.O.) och har kontinuerligt under verksamhetsåret arbetat för att bibehålla den goda kontakten och relationen med den organisationen och dess medlemsföreningar. En stor fördel med att vara medlemmar i S.E.R.O. är möjligheten att ansöka om projektstöd vilket har möjliggjort många av de evenemang som skett för våra medlemmar under verksamhetsåret, vilket direkt påverkar medlemmarna positivt. Däremot finns det många fler fördelar med vårt medlemskap än detta, något som indirekt påverkar medlemmarna då det snarare påverkar Sesams ur ett organisatoriskt perspektiv.

En av dessa förmåner är de årliga konferenserna som S.E.R.O. arrangerar. Vi som styrelse har under verksamhetsåret fått möjligheten att delta på tre konferenser, där vi i år även fick äran att vara värdförening för en av dessa. Genom att delta på dessa konferenser så har vi haft möjlighet att träffa andra föreningar vars medlemmar studerar liknande utbildningar från hela Sverige. En av de huvudsakliga anledningarna till vårt deltagande på dessa konferenser är att få ut så mycket som möjligt som i sin tur kan gynna våra medlemmar. Därav så har professionalitet och seriositet av samtliga styrelsemedlemmar varit en grundläggande förutsättning för vårt deltagande vid konferenserna.

Genom det aktiva deltagandet som vi har bidragit med så har det inneburit möjligheter från vår sida att ha inflytande på S.E.R.O.s verksamhet, men även kunnat skapa nära relationer med andra medlemsföreningar. Dessa relationer har i sin tur lett till tajta samarbeten, både i form av att man har kunnat skapa ett forum för kunskapsutbyte på den organisatoriska nivån, men även i form av att vi har genomfört aktiviteter tillsammans. Ett konkret exempel på detta är det nyetablerade samarbetet med KarlEkon. Samarbetet bestod dels av en gemensam sittning för respektive förenings medlemmar som anordnades i Örebro, men därutöver hade respektive förenings finansutskott även ett arrangerat kunskapsutbyte med varandra. Vi tror att sådana typer av samarbeten mellan Sesam och andra ekonomföreningar är mycket värdefulla för våra medlemmar och vi hoppas detta fortsätter i framtiden.

3.3 Framåtvision

Enligt verksamhetsplanen skulle kårsektionen Sesam under verksamhetsåret 25/26 stärka sin framåtvision genom att utveckla samarbetet med näringslivet och arbeta för att förbättra studenternas utbildning. Genom fler kontakter med företag skulle sektionen ge medlemmarna bättre förutsättningar inför arbetslivet, samtidigt som studenternas åsikter och visioner om utbildningen ska tas tillvara och föras vidare till universitetet för att bidra till en långsiktig utveckling av utbildningskvaliteten.

3.3.1 Sesam x näringslivet

Under hela verksamhetsåret har stor vikt lagts på att ge goda förutsättningar för våra medlemmar att komma i kontakt och interagera med näringslivet. 2024 gjorde Sesam en storsatsning på att utveckla Nätverksdagen vilket under vårt verksamhetsår fortsatte att utvecklas och nådde nya nivåer med rekord i omsättning! Till följd av det osäkra läget i omvärlden så har vi har stött på utmaningar kopplat till samarbetspartners. Trots det så har vi lyckats bra och bevarat det välutvecklade näringslivet som Sesam har haft tidigare år. Vi har även vågat utveckla och bredda olika typer av partners samt typer av evenemang för att bredda målgruppen för att samtliga medlemmar ska ta fördel av det näringsliv som Sesam har samarbete med.

En stor del av vårt mål kopplat till näringslivet handlar om att ge så goda förutsättningar som möjligt för våra medlemmar inför arbetslivet. I detta arbete så ligger fokus inte bara på under själva studietiden - utan även ge goda förutsättningar för våra medlemmar att komma ut i arbetslivet efter studietiden. Dels har detta genomförts i form av att erbjuda kontaktsamtal på Nätverksdagen, men vi har även lagt stort fokus på att hålla en god balans mellan att erbjuda informerande föreläsningar om olika verksamheter och förberedande föreläsningar inför interaktioner med arbetsgivare. Vi har även gett våra medlemmar ett flertal möjligheter att interagera med näringslivet i fler former, där vi bland annat har bjudit in flera företag till universitetet i olika sammanhang, allt från att de har fått gästa plugg- och kodstugor där de fått hjälpa våra studenter inför tentor och liknande, till mer avslappnade besök i vårt sektionsrum Loungen. Vi har även styrt upp företagsbesök där vi får besöka företag på deras kontor, både i Örebro men även i Stockholm vid flertalet tillfällen. Detta har varit en ypperlig möjlighet för våra medlemmar att träffa personer som arbetar inom de olika branscherna och företagen.

3.3.2 Sesam för studenternas utbildningsvisioner

Historiskt sett har intresset för studenternas utbildningsvisioner inom Sesam varit begränsat. Men genom gediget och ambitiöst arbete av vår utbildningsbevakare Joel, tillsammans med sitt utskott så har intresset ökat. Det ambitiösa arbetet som utbildningsutskottet har bedrivit har genomsyrats av hög närvaro i de olika råden, som exempelvis ämnesråd, kursråd, ledningsråd osv. Utöver utbildningsutskottets ambitiösa arbete så har dessutom vår Informatikansvarige Amanda, representerat Sesam vid ämnesråd för informatik.

Vidare har en central del i utvecklingen av Sesams utbildningsvisioner blivit att vår utbildningsbevakare har blivit en naturlig kanal vid åsikter och synpunkter som uppstår hos våra medlemmar kring deras utbildning. Detta har underlättat för att kunna föra vidare viktiga synpunkter till ämnes- och kursansvariga, vilket har blivit en viktig milstolpe som vi uppnått för att förbättra våra medlemmars utbildningar.

Gällande plugg- och kodstugor har utvecklingen även haft en positiv utveckling. Dessa typer av mötesplatser har under vårt verksamhetsår varit viktiga för oss att bevara och värna om, inte minst då dessa blivit alltmer uppskattade hos våra medlemmar det senaste året.